

HELSINGIN



SENIORISÄÄTIÖ

**Elämän kauneus on pienissä hetkissä**

*-Ajassa elävä säätiö, jossa eletään täyttä elämää-*

**Toimintasuunnitelma 2022**

# HELSINGIN SENIORISÄÄTIÖN

*Arvot & strategia vuosille 2022-2025*

## Arvot

### I Inhimillisyys

Jokainen ihminen on meille arvokas.

### II Turvallisuus

Meillä olet turvassa.

### III Ammattitaito

Osaamme - Huolehdimme - Kehitymme

### IV Yksilöllisyys

Olet meille ainutlaatuinen.

### V Itsemääräämisoikeus

Ajattelemisen ja päätöksenteon vapaus.

## Strategiset valinnat

### Inhimilliset palvelut - Sydämen asia

Seniorisäätiössä ikäihmisen hoito ja hoiva ovat sydämen asia. Säätiön toiminta on avointa, asiantuntevaa, laadukasta ja tehokasta.

### Arvokas työ - Kunnia-asia

Säätiössä työskentelee hyvinvoiva ja motivoitunut henkilökunta, jolle työ on mielekästä ja kunnia-asia. Säätiössä on mahdollista myös kehittää ja syventää osaamistaan koulutuksin, ja näin edetä uralla.

### Luotettava ja uskottava kumppani

Seniorisäätiö on luotettava ja uskottava Helsingin kaupungin konserniin kuuluva kumppani, jota on helppo lähestyä. Toimintamme on luotettavaa, avointa ja ennakoivaa. Viestimme toimintamme sisällöstä asiantuntevasti ja selkeästi.

HELSINGIN



SENIORISÄÄTIÖ

### Visio

Elämän kauneus on pienissä hetkissä.

### Missio

Ajassa elävä Säätiö, jossa eletään täyttä elämää. Seniorisäätiö on osaava ja kehittyvä ikäihmisten hoito- ja hoivapalveluita tuottava organisaatio.

### Strategiset valinnat

Luotettavat palvelut - Arvokas työ  
- Uskottava kumppani

### Arvot

Inhimillisyys, Turvallisuus,  
Ammattitaito, Yksilöllisyys ja  
Itsemääräämisoikeus

### Missio

Ajassa elävä Säätiö, jossa eletään täyttä elämää. Seniorisäätiö on osaava ja kehittyvä ikäihmisten hoito- ja hoivapalveluita tuottava organisaatio

### Visio

Elämän kauneus on pienissä hetkissä.

## Toimintaympäristön kuvaus

Helsingin Seniorisäätiö on perustettu tukemaan ikäihmisten asemaa Helsingissä. Se on itsenäinen, voittoa tavoittelematon säätiö, joka ei harjoita liiketoimintaa. Seniorisäätiö kuuluu kaupunkikonserniin täydentäen Helsingin kaupungin vanhushuoluita.

Helsingin Seniorisäätiön vanhainkoteja on viisi. Antinkoti, Kannelkoti, Mariankoti, Pikku-Maria ja Pakilakoti. Seniorisäätiössä on yli 500 asukasta. Asukkaiden keski-ikä on 85-vuotta. Pääsääntöisesti Helsingin Seniorisäätiön vanhainkotien asukkaat ovat vaikeasti tai keskivaikeasti muistisairaita ja toimintarajoitteisia ikäihmisiä, jotka eivät tule enää sairautensa takia kotona toimeen, mutta heidän paikkansa ei ole myöskään sairaalassa. Helsingin seniorisäätiösää asukkaat voivat asua elämänsä loppuun saakka. Tarjoamme myös lyhytaikaishoitoa. Helsingin kaupungin sairaala-, kuntoutus- ja hoivapalvelut ostavat kaikki Seniorisäätiön asukaspaikat.

Visiomme on, että elämän kauneus on pienissä hetkissä - Ikäihmiset saavat yksilöllistä, kannustavaa, ammattitaitoista ja turvallista Hoitoa, hoivaa, sekä huolenpitoa. Uskomme myös ajattelemisen ja päätöksenteon vapauteen – jokaisen itsemääräämisoikeuteen, joka antaa arvokkuutta elämään. Olemme läsnä ja välittämme.

Helsingin Seniorisäätiön tarina on alkanut toimeliaista ikääntyneistä ihmisistä, jotka huolestuivat ikäihmisten asemasta yhteiskunnassa sekä heidän hoivasta- ja huolenpidostansa. He halusivat auttaa ja perustivat säätiötä, jotka myöhemmin yhdistettiin yhdeksi, Helsingin Seniorisäätiöksi.

## Strategia

2021–2025 Helsingin kaupunkikonsernin omistajastrategiassa, Helsingin Seniorisäätiölle on nostettu neljä tavoitetta;

1. Asiakaskeskeisyys, 2. Hiilineutraali Helsinki 2030, 3. Kustannustehokkuus, 4. Riittävä vakavaraisuus

# Säätiön omistajastrategia

Helsingin Seniorisäätiö sr : 5 – 7 vuoden omistajastrategian yhteenveto			Omistusosuus:	Muu kuin markkinaehtoisesti toimiva
Omistus	Yhteisön tehtävä	- Säätiö tuottaa monipuolisia ja laadukkaita terveydenhuollon laitos-, kuntoutus- ja avopalveluita sekä asumispalveluita ikäihmisille Helsingissä. - Säätiö täydentää kaupungin sosiaali- ja terveystoimialan palvelutuotannon kokonaisuutta.	100,00 %	
	Omistus-rakenne ja järjestelyt	- Säätiön tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa, mutta säätiön toiminnan tulee kuitenkin olla kannattavaa. - Kaupungin määräysvalta säätiössä säilyy ennallaan, ellei kansallisen sote-sektorin mahdollisista uudelleenorganisoineista muuta aiheudu. - Yhteisö kuuluu kaupungin konserniohjauksessa Sosiaali- ja terveystoimen apulaispormestarin toimialaan.		
Strateginen tahtotila	Tavoite	- Säätiö tuottaa yksilöllisiä, laadukkaita ja kohtuuhintaisia palveluita ikäihmisille Helsingissä. - Säätiön toiminta suuntautuu nykyistä vahvemmin palveluasumiseen ja siihen liittyvien palveluiden tuottamiseen ikäihmisille Helsingissä. - Säätiö tuottaa sidosyksikkönä kiipailukykyisiä palveluita kaupungin linjausten mukaisesti tasavertaisena palveluntuottajana kaupungin oman palvelutuotannon rinnalla.	Asiakas-keskeisyys	Säännöllinen asiakastytyväisyyskysely Tehokkaat hoito- ja kuntoutuspalvelujen taatun arviointimenetelmät
	Kehittämislinjaukset	- Säätiön palveluita kehitetään kaupungin tarpeiden mukaisesti huomioiden myös toiminnan tulevat kehittämistarpeet. - Säätiön toimintaa ohjaavat palveluiden laatu ja vaikuttavuus, nykyaikaisten toimintamallien kehittäminen ja sopeuttaminen erilaisille tarpeille ja tarvisajolle (palveluasuminen, tehostettu palveluasuminen ja kotona asumisen tukeminen) sekä kustannustehokkuus. - Säätiö keskittyy toiminnassaan vahvistamaan yhteistyötä asiakkaidensa kanssa.	Hiilineutraali Helsinki 2035 - ohjelman tavoitteita tukevan hiilineutraalisuussuunnitelman toteuttaminen	Hiilineutraalisuussuunnitelmassa määriteltävien mittareiden seuranta
Hallitus	Osaamisvaatimukset	- Kuntalain ja konserniohjeen mukaiset hallituksen kollektiiviset osaamisvaatimukset - Sosiaali- ja terveydenhuollon laaja-alainen tuntemus - Asiakaspalvelutoimintosaaminen ja -kokemus	Kustannustehokkuus	Toteutuneet hoitopäivät / Ilkeväihto
	Palkkioryhmä	Yhteisö kuuluu palkkioryhmään C	Riittävä vakavaraisuus	Omavaraisuusaste vähintään 35 %

**Helsingin kaupunkistrategiassa 2021–2025 on nostettu esille kolmesta teemaa.** Seniorisäätiö on näistä teemoista nostanut omaan keskiöön viisi teemaa:

**1) Kunnianhimoista ilmastovastuuta ja luonnonsuojelua**

Hiilineutraali Helsinki 2030 Helsingin Seniorisäätiölle on myönnetty Ekokompassi ympäristöjärjestelmän sertifikaatti 30.11.2021. Sertifikaatti ohjaa säätiön toimintaa entistä ympäristövastuullisemmaksi. Vuoden 2022 aikana Säätiön kehitettävänä osa-alueina ovat viestintä, jätteet, luonnon monimuotoisuus, työmatkaliikkuminen, energia ja hankinnat.

Helsingin Seniorisäätiön kestävä kehityksen työryhmä tulee toimimaan ohjaavana ja tiedottavana tahona ja se raportoiden toiminnastaan johtoryhmälle puolivuositin.

Työryhmä tulee avaamaan kuukausittain kehitettävät osa-alueet yksitellen ”teemakuukausina”, käytännönläheisin ohjein. Säätiö raportoi kehitystyöstään Ekokompassin sähköiseen raportointijärjestelmään vuosittain ja sertifikaatin auditointi on kolmen vuoden välein.

**2) Älykkäät liikenneratkaisut ovat sujuvan arjen perusta**

Helsingin Seniorisäätiö omalta osaltaan tukee älykkäitä liikenneratkaisuja tarjoamalla henkilöstölle etuuksia joukkoliikenteeseen.

**3) Hyvinvoinnin ja terveyden lisääminen**

Helsingiläisten hyvinvointi ja terveys paranevat - ikäihmisten hyvinvoinnista pidetään huolta ja ikääntynyt väestö nähdään voimavarana. Arvokas vanhuus on helsinkiläisten oikeus. Varmistetaan pitkäaikaisasumisen tarpeen arviointiprosessin toimivuus, ja paikkojen riittävä määrä.

Helsingin Seniorisäätiö jatkaa aktiivisesti vaikuttamista Pohjois-Haagan uuden palvelukeskuksen saamiseksi alueelle. Laadukkaiden palveluiden tuottaminen vaatii asianmukaisia tilaratkaisuja.

Ikäihmisten määrän kasvu on huomattavasti korkeampaa Helsingissä, kun sitä vertaa koko maan ennusteeseen. Tämä tulee huomioida myös tilatarveratkaisuissa.

**4) Vastuullinen talous - kestävä kasvun perustana**

Helsingin Seniorisäätiö on voittoa tavoittelematon säätiö, joka ei harjoita liiketoimintaa. Olemme kustannustietoisia ja pyrimme kustannustehokkaaseen palvelutuotantoon. Hinnoittelusta ja taloudesta käymme jatkuvaa keskustelua. Tämä ei kuitenkaan tarkoita laadukkaasta ja hyvästä palvelusta luopumista. Seuraamme talouttamme säännöllisesti ja raportoimme siitä konserniohjeen mukaisesti. Helsingin Seniorisäätiön omavaraisuus aste tulee olla hyvä, vähintään 50 %.

**5) Henkilöstölle vetovoimainen Helsinki**

Vanhustyö muuttuu yhä monipuolisemmaksi alaksi. Samaan aikaan alalla on pulaa osaavista ja motivoituneista työntekijöistä. Vanhustyöstä puhuttaessa nouseekin monesti esille alan vetovoimaisuus ja siihen vaikuttaminen. Helsingin Seniorisäätiö tulee panostamaan strategia kaudellaan tähän haasteeseen.

Helsingin Seniorisäätiössä henkilöstön veto- ja pitovoima on toiminnan keskiössä. Veto- ja pitovoimaa edistetään ylläpitämällä henkilökunnan vaikuttamismahdollisuuksia mm. yhteisöllisellä työvuorosunnittelulla, työyhteisö kokouksilla, kouluttautumismahdollisuuksilla, sekä muilla henkilöstöeduilla. Vanhustyön kiinnostavuuteen vaikuttaa positiivisesti työolosuhteet, työn ihmisläheisyys, työkaverit, alan työvoimatilanne, sekä oman työn vaikuttamis- ja kehittämismahdollisuudet. Näissä asioissa Helsingin Seniorisäätiö haluaa onnistua.

## Muita keskeisiä teemoja Helsingin Seniorisäätiössä ovat mm;

- 1) Johtaminen
- 2) Viestinnän vahvistaminen
- 3) Markkinointi ja mainonta
- 4) Mielikuvien nostatuskampanjat hoitotyötä kohtaan
- 5) Oppilaitosyhteistyön tehostaminen
- 6) Toimintojen järjeistäminen
- 7) Rekrytointi
- 8) Ulkomainen työvoima
- 9) Henkilöstön hyvinvointi
- 10) Kiinteistöt
- 11) Uusi Seniorikeskus

## Johtaminen (1)

### PUTKI-malli

PUTKI-mallin jatkokehittäminen vuonna 2022

Helsingin Seniorisäätiön johto ja esihenkilöt kävivät vuosina 2020–2021 valmentavan johtamisen koulutuksen. Valmentava johtaminen on tarkoitus jalkauttaa osaksi säätiön johtamista, työntekijöiden arkea ja toimintatapoja. Valmentava johtaminen on tarkoitus jalkauttaa käytäntöön säätiön johtoryhmän kehittämällä PUTKI-mallilla. PUTKI-malli kehitettiin valmentavan johtamisen oppien pohjalta koulutuksen jälkeen. PUTKI-malli muodostettiin Seniorisäätiön olemassa olevista esihenkilötyötä ohjaavista ohjeista ja materiaaleista ja siihen vaikutti myös työhyvinvointikyselyn tulos, jonka mukaan palautetta kaivattiin organisaation kaikilla tasoilla.



Kuva 1. Helsingin Seniorisäätiön PUTKI-malli 2021.

PUTKI-malli muodostuu viidestä kirjaimesta, jotka ovat: **P** = palaute, **U** = uudistuminen, **T** = Tieto, **K** = kysyminen, **I** = ilmapiiri. Nämä viisi kirjainta ovat elementtejä, joiden avulla päästään haluttuun tavoitteeseen, joka on asiakkaan hyvä elämä ja henkilökunnan työhyvinvointi.

**P = Palaute:** Annamme säännöllisesti kannustavaa ja tarvittaessa myös rakentavaa palautetta. Muistamme usein kiittää toisiamme.

**U = Uudistuminen:** Rohkaisemme innovoimaan ja kokeilemaan uutta. Opimme erehdyksistä, yhdessä niitä analysoiden ja arvioiden.

**T = Tieto, tavoitteet ja työvälineet:** Perustamme päätöksemme parhaaseen, saatavilla olevaan tietoon. Tähän tietoon pohjautuen, annamme niin lyhyitä kuin pidemmän ajan tavoitteita. Huolehdimme, että työvälineet ovat kunnossa.

**K = Kysyminen, kuunteleminen ja kannustaminen osallistumaan:** Osallistamme kaikkia yhteistyöhön ja hyödynnämme heidän asiantuntemustaan kysymällä. Muistamme myös kuunnella.

**I = Ilmapiiri:** Ylläpidämme positiivista, luotettavaa, avointa ja ammatillisuutta tukevaa ilmapiiriä.

Vuoden 2022 alusta Helsingin Seniorisäätiön sosiaaliohjaaja kokoaa PUTKI-työryhmän. Sosiaaliohjaaja tulee tekemään PUTKI-mallista säätiölle opinnäytetyön. Opinnäytetyö on toimintatutkimus, jossa kehitetään PUTKI-mallia ja tehdään siitä opaskirja johdolle ja esihenkilöille valmentavan johtamisen jalkauttamisessa käytäntöön.

## **Viestinnän vahvistaminen (2)**

Helsingin Seniorisäätiö viestii toimintansa sisällöstä asiantuntevasti, selkeästi ja luottamusta herättävästi. Viestintä on monikanavaista, ajankohtaista, selkokielistä ja aktiivista.

Vahvistetaan ulkoista- ja sisäistä viestintää, lisäten tietoa Helsingin Seniorisäätiöstä valtakunnallisesti (SOME) sekä yhdistämään ja motivoimaan omaa henkilökuntaa yhteiseen tekemiseen. Sosiaalinen media (SOME) otetaan vahvasti mukaan viestintään ja luodaan puitteet SOME-viestien säännöllisyydelle. Se lisää Säätiön näkyvyyttä valtakunnallisesti ja kattavasti - avaa mahdollisuuden potentiaalisen hoivahenkilökunnan löytämiseen yhteiskunnan eri sektoreilta.

Merkittäviä kohderyhmiä ovat mm. Helsingin kaupunki, omaiset, palvelukeskuksen asiakkaat, vapaaehtoiset, sijaiset ja opiskelijat, yhteistyötahot ja verkostot. Seniorisäätiö tavoittelee paikallista näkyvyyttä toimintayksiköiden kaupunginosissa. Haluamme tavoittaa lähialueiden toimijat sosiaalisessa mediassa, julkaisualustoilla ja printtamediassa. Haluamme vahvistaa verkostojamme sekä brändiämme paikallisena toimijana ja yhteistyökumppanina.

Pyrimme viestinnällä tavoittamaan Helsingin kaupungin virkamiehiä, poliittisia päättäjiä ja luottamushenkilöitä. Valtakunnallisesti viestinnän kohteena ovat toimintakentän järjestöt, yhdistykset, yhteistyökumppanit ja yritykset. Haluamme nostaa omaa brändiämme laadukkaana toimijana ja vaikuttaa meille merkittäviin päätöksiin.

### **Markkinointi ja mainonta (3)**

Markkinoidaan ja mainostetaan Helsingin Seniorisäätiötä yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille. Luodaan uusia toimintamalleja, hoitohenkilökunnan saamisen turvaamiseksi tulevaisuudessa.

### **Mielikuvien nostatuskampanja hoitotyötä kohtaan (4)**

Vaikutetaan viestinnällä, markkinoinnilla ja mainonnalla mielikuviiin hoitotyön houkuttavuuden lisäämiseksi. Kerätään ja jaetaan tietoa mm. sosiaalisessa mediassa - oppilaitoksiin ja mahdollisiin muihin tahoihin, joita järjestelmällisesti kartoitetaan. Ollaan mukana hoitoalan tapahtumissa aktiivisesti.

### **Oppilaitosyhteistyön tehostaminen (5)**

Etsitään ja kehitetään uusia toimintamalleja, vanhojen hyvien rinnalle, hoitoalanoppilaitosten kanssa. Näin lisätään hoitotyön arvokkuutta ja Helsingin Seniorisäätiön tunnettuutta hyvänä, kannustavana ja huolehtivana työnantajana.

### **Toimintojen järjeistäminen ja tuottavuuden kehittäminen (6)**

Tehostetaan toimintaa päällekkäisyyksiä karsimalla ja voimavaroja yhdistämällä.

### **Rekrytointi (7)**

Kehitetään uusia toimintamalleja rekrytointiin oppilaitosten ja kolmannen sektorin kanssa. Liitetään rekrytoinnin Facebook -sivut Helsingin Seniorisäätiön sivuille.

### **Ulkomainen työvoima (8)**

Ulkomaisen työvoiman rekrytointia kehitetään.

### **Henkilöstön hyvinvointi (9)**

Henkilöstön hyvinvointi on meille tärkeää. Siksi panostamme siihen ja tarkkailemme työyhteisön hyvinvointia jatkuvasti, työhyvinvointikyselyillä. Niiden perusteella kehitämme toimintaamme entistä inhimillisemmäksi ja kannustavammaksi, että työntekijät jaksavat tehdä tavoitteensa eteen töitä. Me kysymme, kuuntelemme ja kannustamme – Pyrimme nostamaan yhteishenkeä Helsingin Seniorisäätiön henkilökunnan kesken. – Me henki!

### **Kiinteistöt (10)**

Helsingin Seniorisäätiön rakennettuihin (rakennettu 1978–1985) kiinteistöihin on korjausvelkaa syntynyt tähän päivään asti. Vanhuspoliittisten linjausten mukaisesti 2007–2010 laitoshoidon alettiin ajaa alas. HSS:n kiinteistöjen myynnistä kaupungille alettiin keskustella, jotta peruskorjaukset saataisiin tehtyä myös HSS:n kiinteistöihin, vastaavalla tavalla kuin sosiaaliviraston omiinkin kohteisiin. Helsingin Seniorisäätiön kiinteistöistä on kaupat tehty 2010 joulukuun viimeisenä päivänä. Peruskorjaukset kiinteistöihin piti aloittaa heti. Helsingin Seniorisäätiö on nyt odottanut nyt 11 vuotta luvattuja peruskorjauksia nykyisiin kaupungin omistamiin kiinteistöihin. Kiinteistöt ovat tulleet tiensä päähän ja uudisrakennushanke olisi saatava pikaisesti etenemään. Helsingin Seniorisäätiön suurimpana pelkona ja uhkana on se, että käytössä olevat kiinteistöt eivät enää huonon kuntosuoksi sovellu vanhusten hoitoon.

## Uusi Seniorikeskus (11)

Pohjois-Haagan Seniorikeskuksen kaavamuutos on meneillään ja suunnitelmia tämän osalta on tehty. Säätiö osallistuu aktiivisesti hankkeen edistämiseen yhteistyössä kaupungin kanssa. Asioiden varmistamiseksi Helsingin Seniorisäätiö tarvitsee sopimuksen/periaatepäätöksen siitä, että se pääsee uusiin tiloihin tuottamaan laadukkaita ja inhimillisiä palveluita helsinkiläisille ikäihmisille.

## Tulevaisuus ja haasteet

Yllä mainitulla teemoilla me varaudumme tulevaisuuteen, jossa olemme merkittävä ja vaikuttava vanhustalvelujen tuottaja, Helsingin kaupunkikonserniin kuuluva tytäryhteisö. Helsingin Seniorisäätiö toimii tasavertaisesti kaupungin omien vanhustalvelujen rinnalla helsinkiläisten ikääntyvien hyväksi laadukkaasti ja kustannustehokkaasti.

## Hyvinvoinnin tavoitteiden saavuttamiseksi keräämme tietoa kehittämistä varten mm. seuraavilla nykyajan mittareilla ja toimintamalleilla:

RAI – raportit	Tehokas hoitotarpeen ja laadun arviointimenetelmä
HaiPro	Asukas- ja työturvallisuuden vaaratapahtumien raportointimenettely ja tietotekninen työkalu
Työhyvinvointikyselyt	Asiakastuntemus ja tyytyväisyys (Henkilökunnan hyvinvointi)
Omaiskyselyt	Asiakastuntemus ja tyytyväisyys (Omaisyhteistyö)
PUTKI-malli	Hyvä, valmentava johtaminen -toimintamalli on otettu käyttöön. Uudistuminen.
Ekokompassi	Käyttöönotto 12/2021 ja vuosiraportointi. Kolmen vuoden välein uusinta-auditointi. Hiilineutraali Helsinki 2035.

## Hoitotyön tavoitteet vuonna 2022

Tavoitteet	Toimenpiteet	Vaikutukset
Lääkehoidon kehittäminen	Uuden lääkehoitosuunnitelman käyttöönotto ja käytäntöön vieminen LOVEN ja eLOKI - järjestelmän käyttöönotto Lääkehoidon auditointilomakkeen kehittäminen  Lääkejätteen vähentäminen	Lääkehoidon turvallisuuden parantaminen ja käytänteiden yhtenäistäminen. Lääkehoidon osaamisen varmistaminen  Kustannusten ja ongelmajätteen vähentäminen
Ravintokeskuksen ja hoitohenkilökunnan yhteistyön kehittäminen	Yksiköiden ravitsemustyöryhmien säännölliset palaverit.	Riittävän proteiinin varmistaminen jokaiselle asukkaalle päivittäin
Ruokalistojen kehittäminen asukkaiden mieltymykset huomioiden	Asukastoiminnan yhtenä keskusteluteemana	Asukkaiden toiveet huomioiva ruokalista



Säätiön saattohoidon kehittäminen	Saattohoitosuunnitelman valmistuminen ja käyttöönotto	Hoidon laadun parantuminen
Asukkaiden vaikutusmahdollisuuksien lisääminen	Otetaan ryhmäkodeissa käyttöön säännölliset asukaskokoukset	Toiminnan kehittäminen asukaslähtöisesti
<b>RAI laatukriteerit</b>		
Hoidon laadun ylläpitäminen, poikkeamiin puuttuminen	<p>Laatulupaukset Kirjaamisen auditointi vko 12</p> <p>Lääkitys: Rauhoittava, unilääke tai antipsykootti</p> <p>Kuntoutus: Niukasti kuntoutumista edistävää toimintaa (HaaKu_35)</p> <p>Osallisuus: ei aktiviteetteja</p> <p>Osallisuus: vuoteessa elävät</p> <p>Asiakas on määrittänyt ainakin yhden tavoitteen</p> <p>Ryhmäkodin/ oma tavoite</p>	<p>50 % asukkaiden hoitosuunnitelmista auditoidaan vakioidulla lomakkeella</p> <p>Yksikön asukkaista enintään 30 %:lla on käytössä ko. lääkitys</p> <p>Yksikön asukkaista vähintään 50 %:lla on kuntoutusta edistävää toimintaa</p> <p>Yksikön asukkaista enintään 20 %:lla ei ole aktiviteetteja</p> <p>Yksikön asukkaista enintään 15 % ovat vuoteessa eläviä</p> <p>Yksikön asukkaista vähintään 30 % on määritellyt ainakin yhden tavoitteen</p> <p>Ryhmäkoti määrittelee itse</p>
<b>Power-Liikuntamalli</b>	<p>Talojen omat Power-työryhmät kokoontuvat säännöllisesti vuoden aikana</p> <p>Erilaisia Power-tempauksia järjestetään joka talossa</p> <p>Power-toimintaa elvytetään Power-tuntien kautta</p> <p>PowerTaitajia lisäkoulutetaan</p> <p>Vuoteessa elävien asukkaiden elämän rikastuttaminen eri tavoin</p>	<p>Henkilökunnan osaaminen vahvistuu, ja asukkaiden toimintakyky säilyy, sekä arki on aktiivista</p>
<b>Kinestetiikka</b>	<p>Kinestetiikan perus- ja syventäviä kursseja järjestetään vuoden 2022 aikana</p>	<p>Kinestetiikan osaaminen vahvistuu ja sen käyttö laajenee asukastyössä.</p>

## SOTE-uudistus

Eduskunta hyväksyi sote-uudistuksen, joka tuli 1.7.2021 voimaan. Uudistuksessa syntyi erillisratkaisu Uudellemaalle.

Uusimaa jaetaan viiteen alueeseen, jotka vastaavat perustason sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisestä;

- 1) Keski-Uusimaa, johon kuuluvat Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula.
- 2) Länsi-Uusimaa, johon kuuluvat Espoo, Kauniainen, Hanko, Raasepori, Inkoo, Siuntio, Lohja, Karkkila, Kirkkonummi ja Vihti.
- 3) Itä-Uusimaa, johon kuuluvat Porvoo, Loviisa, Askola, Lapinjärvi, Myrskylä, Pukkila ja Sipoo.
- 4) Vantaa-Kerava
- 5) Helsinki

Sote-uudistuksen tavoitteena on turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveyspalvelut kaikille suomalaisille, parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta, kaventaa hyvinvointi- ja terveyseroja, turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti sosiaali- ja terveyspalveluihin, vastata ikääntymisen ja syntyvyyden laskun aiheuttamiin haasteisiin sekä hillitä kustannusten kasvua.

Jatkossa hyvinvointialueilla on vastuu huolehtia palvelujen saatavuudesta ja saavutettavuudesta.

Helsinki on järjestämisvastuussa kaupunkina eikä se ole osa hyvinvointialuetta. Soten ja pelastustoiminnan osalta sovelletaan kuitenkin samoja säännöksiä kuin hyvinvointialueilla ja se saa rahoituksen näihin tehtäviin samoin kriteerein kuin hyvinvointialueet. Koska Helsinki ei ole hyvinvointialue, täällä ei järjestetä mm. aluevaaleja. Helsingin kaupungin valtuusto käyttää myös näissä tehtävissä ylintä päätösvaltaa. Tulevaisuudessa Helsinki on entistä enemmän riippuvainen yleiskatteellisesta valtionavusta, joka tuo mukanaan omia haasteita.

Helsingin Seniorisäätiön näkökulmasta on hyvä, että Helsinki sai erillisratkaisunsa. Helsinki tulee vastaamaan perustason sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisestä. Näin ollen Helsingin Seniorisäätiö pystyy tulevaisuudessakin tuottamaan laadukkaita palveluita ikääntyville, sekä erityisistä syistä myös muille sosiaalisen tuen tarpeessa oleville helsinkiläisille. Haluamme olla helposti lähestyttävä ja asiantunteva organisaatio, jossa ikäihmisten hoito ja hoiva on sydämenasia.